

### Déclaration générale

L'École de médecine tropicale de Liverpool (en anglais, Liverpool School of Tropical Medicine, ou LSTM) s'engage à garantir la protection de votre vie privée et à traiter les données à caractère personnel en conformément à la législation la plus récente sur la protection des données.

Nous recueillons des informations sur les personnes qui postulent à un emploi auprès de notre société, les anciens employés et les employés actuels, pour des intérêts commerciaux légitimes. Notre politique est exposée ci-dessous, et nous ferons référence à celle-ci lorsque nous devons communiquer avec vous. Nous garderons cette politique à jour en la modifiant lorsque nous apporterons des changements à la manière dont nous traitons vos données à caractère personnel.

La LSTM contrôle ou contrôlera les données de vos renseignements détendus. Les questions générales sur la protection des données doivent être adressées auprès le délégué de la protection des données (Data Protection Officer), en envoyant un mail à l'adresse suivante: [dataprotection@lstmed.ac.uk](mailto:dataprotection@lstmed.ac.uk). Si vous avez des questions particulières concernant les renseignements à caractère personnel recueillis dans le cadre de votre demande d'emploi ou de votre emploi auprès de la LSTM, vous pouvez nous contacter en envoyant un mail à l'adresse suivante: [hr@lstmed.ac.uk](mailto:hr@lstmed.ac.uk) ou par courrier à l'adresse suivante: Global Director of HR [Directeur mondial des ressources humaines], Liverpool School of Tropical Medicine, Pembroke Place, L3 5QA, Royaume-Uni.

### Objectif du recueil de données

Cet avis de confidentialité de la protection des données indique la manière dont nous gérons les données à caractère personnel des personnes postulant à un emploi, ou qui sont couramment employés par la LSTM, ou qui était employés par la LSTM.

### Quelles informations sont recueillies et quelle est la base juridique pour recueillir des données à caractère personnel?

Nous recueillons des renseignements divers, selon si vous postulez à un emploi ou si vous travaillez pour nous.

Lorsque vous un emploi, nous pourrions recueillir des renseignements comme : vos noms, vos adresses, vos courriels, vos numéros de téléphone, vos qualifications, vos professions antécédentes, les coordonnées des personnes qui vous ont données une référence, et votre statut d'immigration actuel.

Pour ce qui concerne les employés, nous pourrions recueillir ce qui précède, ainsi que des renseignements supplémentaires, dont entre autres : les coordonnées bancaires, les détails de paiement, le statut fiscal et les états de présence. Pour nous assurer que les données que nous détenons sur vous soient exactes et à jour, nous vous demanderons de mettre ces données à jour.

Nous recueillons des données à caractère personnel et des données de catégories particulières de votre part. Cela peut inclure des données qui pourraient créer des risques importants quant à vos droits et libertés fondamentaux, par exemple, en vous exposant à un risque de discrimination illicite, comme des données sur :

- votre âge
- votre santé et votre invalidité (dont des renseignements sur votre aptitude au travail)
- votre changement de sexe
- votre état civil (uniquement pour les employés, et uniquement à des fins d'administration de votre pension)
- votre grossesse et votre maternité (uniquement pour les employés, et uniquement à des fins de congé de maternité et de paye)
- votre origine raciale ou ethnique, ainsi que votre nationalité

- vos croyances religieuses ou philosophiques
- votre sexe et
- votre orientation sexuelle

Dans les cas où une vérification DBS (en anglais, disclosure and barring service) ou autre vérification de votre casier judiciaire est requise pour le poste pour lequel vous avez postulé ou que vous occupez, nous pourrions également obtenir des renseignements sur vos condamnations pénales et les infractions que vous avez commises.

Nous n'utilisons vos données que lorsque nous sommes autorisés à le faire. Nous disposons des bases juridiques suivantes pour le traitement de vos données à caractère personnel :

- Pour les données à caractère personnel :
  - Lorsque cela est nécessaire pour l'exécution de contrats que vous avez avec nous (par exemple, un contrat de travail), ou pour prendre des mesures pour conclure un contrat (par exemple, par le biais de nos processus de recrutement et de sélection)
  - Lorsque nous avons une obligation légale de traiter ces données ; et
  - Lorsque cela est nécessaire, aux fins de nos intérêts légitimes.
- Pour les données de catégories particulières :
  - Lorsque vous avez manifestement rendu certaines données publiques,
  - Lorsque nous avons une obligation légale de traiter ces données ; et
  - Lorsque cela est nécessaire à des fins statistiques, conformément à l'article 89 du règlement général sur la protection des données.

En plus des bases énumérées ci-dessus, nous pourrions également traiter vos données pour d'autres raisons lorsque nous avons votre consentement libre et explicite, par exemple pour les données sur votre appartenance ethnique ou votre religion.

Vos données ne seront pas traitées en dehors de l'EEE sans votre consentement écrit préalable.

---

### **Qui recueille vos données ?**

Les renseignements vous concernant sont recueillis par la LSTM via notre site de demande d'emploi en ligne, notre site libre-service employé (en anglais, Employee Self Service site, ou ESS), les formulaires de données personnelles hors ligne, et les membres du service ressources humaines. Si vous êtes un employé, votre supérieur hiérarchique peut également collecter des données relatives à votre emploi, par exemple sur votre assiduité et/ou vos performances.

---

### **Comment les renseignements sont-ils recueillis ?**

Nous pourrions recueillir des renseignements sur vous chaque fois que vous interagissez avec nous. Par exemple, lorsque vous postulez un poste, vous présentez à une entrevue, rejoignez l'une de nos organisations, ou nous communiquez d'autres renseignements à caractère personnel. Les personnes dans les bâtiments de la LSTM sont enregistrées sur nos systèmes de vidéosurveillance, ceci conforme avec le code de pratique de vidéosurveillance de la LSTM.

Nous pourrions également recevoir des renseignements sur vous de la part de tiers, par exemple par le biais des personnes qui vous ont donné des références d'emploi, mais uniquement si vous les avez autorisées à partager les renseignements qui vous concerne.

---

### **Comment est-ce que ces renseignements sont-ils utilisés, stockés et protégés ?**

Nous utilisons les renseignements qui vous concerne pour :

- L'administration de votre demande d'emploi et les périodes d'emploi ultérieures avec la LSTM, l'IVCC (Innovative Vector Control Consortium) ou la WTC (Well Travelled Clinics)

- La recherche, le profilage et l'analyse internes, pour évaluer l'efficacité des politiques de la LSTM, dont les données sensibles, et pour assurer que nos politiques permettent que tout le monde reçoive des chances égales
- Nous acquittons des obligations statutaires de la LSTM en tant qu'établissement d'enseignement supérieur, par exemple, pour communiquer des informations sur les employés à la HESA (Research Education Statistics Agency, l'agence des statistiques de l'enseignement supérieur), Research England, et pour respecter l'obligation d'égalité du secteur public (pour les postulants et les employés)

### **Comment est-ce que ces renseignements sont-ils utilisés, stockés et protégés?**

Nous utilisons les renseignements qui vous concerne pour :

- L'administration de votre demande d'emploi et les périodes d'emploi ultérieures avec la LSTM, l'IVCC (Innovative Vector Control Consortium) ou la WTC (Well Travelled Clinics)
- La recherche, le profilage et l'analyse internes, pour évaluer l'efficacité des politiques de la LSTM, dont les données sensibles, pour notre politique d'égalité des chances
- Nous acquitter des obligations statutaires de la LSTM en tant qu'établissement d'enseignement supérieur, par exemple, pour communiquer des informations sur les employés à la HESA (Research Education Statistics Agency, l'agence des statistiques de l'enseignement supérieur), Research England, et pour respecter l'obligation d'égalité du secteur public (pour les postulants et les employés)

Vos données seront gardées électroniquement sur un logiciel de ressources humaines fourni par une société de logiciels tierce. Les copies papier des renseignements à caractère personnel seront gardées en sécurité sur place. Seuls les employés autorisés ont accès à ces données mentionnées ci-dessus, et elles seront transférées dans des installations d'archivage sécurisées jusqu'à leur destruction.

Si votre emploi est soumis à une vérification DBS ou autre vérification de votre casier judiciaire, ces données seront utilisées, stockées et protégées conformément aux lignes directrices DBS en vigueur.

---

### **Quand allons-nous vous contacter?**

Nous vous contacterons si vous avez postulé un poste vacant de la LSTM, des WTC ou de l'IVCC pour vous informer du statut de vos demandes. En tant qu'employeur, nous vous contacterons à des fins liées à votre emploi.

---

### **Avec qui est-ce que ces renseignements seront-ils partagés?**

Nous devons partager les données à caractère personnel avec certaines organisations conformément par la loi, dont les services fiscaux britannique, et nous ne partagerons que les renseignements requis.

Nous pourrions également être amenés à partager des données à caractère personnel, comme votre nom, les dates de vos emplois et votre salaire actuel avec les organismes de financement ou les partenaires qui gèrent une demande de financement et leurs auditeurs désignés. Les données peuvent être partagées lorsque nous faisons une demande de fonds pour financer votre emploi, ou pendant les processus d'audit de la LSTM et de nos bailleurs de fonds. Nous fournirons la quantité minimale de données requise dans chaque cas, et vos données ne seront fournies que si votre salaire est pris en charge par le bailleur de fonds.

Nous devons également partager des informations pour nous acquitter des obligations statutaires de la LSTM en tant qu'établissement d'enseignement supérieur, par exemple, en communiquant des renseignements sur les employés à l'agence des statistiques de l'enseignement supérieur (HESA) et à Research England, et en respectant l'obligation d'égalité du secteur public (pour les postulants et les employés).

Lorsque vous avez postulé à un poste et qu'un membre du panel de sélection est issu d'une autre organisation, nous partagerons les renseignements nécessaires pour la prise de décision.

Si vous réussissez à obtenir un poste à la LSTM qui nécessite une vérification DBS, les renseignements que vous fournissez sur le formulaire de demande de vérification DBS seront transmis à un organe de coordination à des fins de contresignature, avant d'être partagés avec le DBS.

Vos données pourraient également être partagées avec notre médecin du travail ou nos médecins du travail pour déterminer votre aptitude au travail et vous permettre d'avoir accès à une aide.

Si vous êtes parrainé par la LSTM pour travailler pour nous au Royaume-Uni, nous devons partager certaines données avec le département des visas et de l'immigration du Royaume-Uni (UK Visas and Immigration, ou UKVI) et, lorsque le UKVI le demande, avec la police, pour faciliter votre demande d'autorisation de séjour au Royaume-Uni, et pour nous acquitter de nos obligations de sponsor.

Quand le cas échéant, nous pourrions partager vos données de catégories particulières (comme votre âge, votre sexe et votre état civil) avec les services d'allocations (par exemple, les institutions de retraite), Dans les cas où il est possible que vous ne puissiez pas continuer à travailler pour des raisons de santé, nous devrions également partager ces informations relatives à votre santé avec votre institution de retraite de la LSTM.

Si nécessaire, nous pourrions partager vos données à caractère personnel avec nos conseillers juridiques pour faciliter la résolution de réclamations que vous avez soumises.

Nous pourrions également partager vos données à caractère personnel avec des prestataires de formation tiers pour vous permettre de vous inscrire à des formations et pour l'administration continue de formations.

Nous ne partagerons pas vos données avec d'autres organisations, à moins que vous ne nous ayez autorisé à le faire, ou que vous ayez autorisé un tiers demandant ces données à le faire. Ces tiers peuvent être des sociétés de prêts hypothécaires, des agents immobiliers, et des employeurs passés, futurs ou potentiels.

---

### **Conservation des données et mise à jour des renseignements qui vous concerne**

Nous conservons les renseignements qui vous concerne seulement le temps nécessaire pour chaque utilisation que nous en faisons, et nous conformons avec vos droits - listés ci-dessous. Nous révisons régulièrement nos durées de conservation des données. Lorsque ces renseignements ne sont plus requis, ils seront détruits de manière sécurisée.

Si vous changez d'avis et que vous ne souhaitez plus postuler à des postes auprès de la LSTM, l'IVCC et les WTC, vous pouvez supprimer vos données à caractère personnel de notre portail postulants en ligne en cliquant sur l'hyperlien ici ([here](#)) Vous pouvez également utiliser ce lien pour modifier vos renseignements à caractère personnel. Les employés de la LSTM, l'IVCC et les WTC peuvent modifier leurs renseignements à caractère personnel à l'aide du portail libre-service employés de la société, sur [www.lstmed.ac.uk/selfservice](http://www.lstmed.ac.uk/selfservice)

Les postulants et les employés peuvent demander que leurs renseignements à caractère personnel soient modifiés en nous contactant à l'adresse mail suivante: [hr@lstmed.ac.uk](mailto:hr@lstmed.ac.uk) ou par courrier à l'adresse suivante: Global Director of HR, Liverpool School of Tropical Medicine, Pembroke Place, Liverpool, L3 5QA. Nous nous efforcerons d'apporter les modifications en question dans les sept jours ouvrables suivant la réception de votre demande.

---

### **De quelle manière le recueil de données va-t-il vous affecter, et comment vos données seront-elles partagées ?**

Nous devons partager les données à caractère personnel avec certaines organisations conformément par la loi, dont les services fiscaux britanniques, mais ne partagerons que les renseignements requis.

La LSTM peut également être amenée à partager des données à caractère personnel sensibles non sensibles, comme votre nom, les dates de vos emplois et votre salaire actuel avec les organismes de financement ou les partenaires qui gèrent une demande de financement et leurs auditeurs désignés. Les données peuvent être partagées lorsque nous faisons une demande de fonds pour financer votre emploi, ou pendant les processus d'audit de la LSTM et de nos bailleurs de fonds. Nous fournirons la quantité

minimale de données requise pour chaque cas, et vos données seront seulement fournies si votre salaire est pris en charge par le bailleur de fonds.

Nous devons également partager des informations pour nous acquitter des obligations statutaires de la LSTM en tant qu'établissement d'enseignement supérieur, par exemple, en communiquant des renseignements sur les employés à l'agence des statistiques de l'enseignement supérieur (HESA) et à Research England, et en respectant l'obligation d'égalité du secteur public (pour les postulants et les employés).

Lorsque vous avez postulé à un poste et qu'un membre du panel de sélection est issu d'une autre organisation, nous ne partagerons que les informations nécessaires pour la prise de décision. Les informations de catégories particulières comme l'origine ethnique ou la religion ne sont pas partagées avec les personnes prenant les décisions de recrutement.

Si vous réussissez à obtenir un poste à la LSTM qui nécessite une vérification DBS, les renseignements des catégories particulières (comme l'âge) et les autres renseignements à caractère personnel que vous fournissez sur le formulaire de demande de vérification DBS seront transmis à un organe de coordination à des fins de contresignature, avant d'être partagés avec le DBS.

Vos données pourraient également être partagées avec notre médecin du travail ou nos médecins du travail pour déterminer votre aptitude au travail et vous permettre d'avoir accès à une aide. Les renseignements vous concernant seront également partagés avec les services d'allocations, comme votre institution de retraite, afin qu'ils puissent assurer l'administration de votre dossier de manière appropriée.

Si vous êtes parrainé par la LSTM pour travailler pour nous au Royaume-Uni, nous devons partager certaines données avec le département des visas et de l'immigration du Royaume-Uni (UK Visas and Immigration, ou UKVI) et, lorsque le UKVI le demande, avec la police, pour faciliter votre demande d'autorisation de séjour au Royaume-Uni, et pour nous acquitter de nos obligations de sponsor.

Si nécessaire, nous pourrions partager vos données à caractère personnel avec nos conseillers juridiques pour faciliter la résolution de réclamations que vous avez soumises.

---

### **Vos droits et comment découvrir quels renseignements nous détenons sur vous**

Vous avez certains droits, notamment :

- Le droit d'obtenir l'accès à vos données à caractère personnel (quelles données personnelles nous détenons sur vous)
- Le droit de demander que vos données à caractère personnel soient rectifiées, si elles sont inexactes ou incomplètes
- Le droit de demander la suppression ou le retrait des données à caractère personnel lorsque nous ne sommes pas autorisés à tous autres égards à conserver et à traiter ces données, et lorsqu'il n'y a aucune bonne raison des continuer à traiter celles-ci
- Le droit de limiter ou de cesser le traitement de vos données à caractère personnel, dans certaines circonstances. Les renseignements complémentaires sont disponibles sur demande
- Le droit de retirer votre consentement à n'importe quel moment; et quand le cas échéant,
- Le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle britannique (le bureau du commissaire à l'information)

---

### **Coordonnées**

Si vous souhaitez exercer ces droits, y compris en faisant une demande d'accès à l'information pour les informations détenues par les ressources humaines, veuillez nous contacter par l'adresse mail suivante au courriel suivant: [hr@lstmed.ac.uk](mailto:hr@lstmed.ac.uk), ou par courriel à l'adresse suivante: Global Director of HR, Liverpool School of Tropical Medicine, Pembroke Place, Liverpool, L3 5QA, Royaume-Uni.

Les questions générales sur la protection des données de la LSTM doivent être adressées auprès le délégué de la protection des données, à: [dataprotection@lstmed.ac.uk](mailto:dataprotection@lstmed.ac.uk). Vous trouverez des renseignements complémentaires sur: <http://www.lstmed.ac.uk/privacy-statement>.